

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

❖ НАСТАВНИК ЈЕ ДУЖАН ДА СЕ СТАЛНО СТРУЧНО УСАВРШАВА РАДИ УСПЕШНИЈЕГ ОСТВАРИВАЊА И УНАПРЕЂИВАЊА ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОГ РАДА И СТИЦАЊА КОМПЕТЕНЦИЈА ПОТРЕБНИХ ЗА РАД.

❖ ПОТРЕБЕ И ПРИОРИТЕТЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА УСТАНОВА ПЛАНИРА НА ОСНОВУ ИСКАЗАНИХ ЛИЧНИХ ПЛАНОВА ПРОФЕСИОНАЛНОГ РАЗВОЈА НАСТАВНИКА, РЕЗУЛТАТА САМОВРЕДНОВАЊА И ВРЕДНОВАЊА КВАЛИТЕТА РАДА УСТАНОВЕ, ИЗВЕШТАЈА О ОСТВАРЕНИСТИ СТАНДАРДА ПОСТИГНУЋА И ДРУГИХ ПОКАЗАТЕЉА.

❖ ЛИЧНИ ПЛАН ПРОФЕСИОНАЛНОГ РАЗВОЈА НАСТАВНИКА САЧИЊАВА СЕ НА ОСНОВУ САМОПРОЦЕНЕ НИВОА РАЗВИЈЕНОСТИ СВИХ КОМПЕТЕНЦИЈА ЗА ПРОФЕСИЈУ НАСТАВНИКА /СТРУЧНОГ САРАДНИКА.

ВАЖНО

➤ НАСТАВНИК КОЈИ ЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС У ШКОЛИ ПРЕ **01.07.2004** ДУЖАН ЈЕ ДА ЗА СВОЈ ДРУГИ ПЕТОГОДИШЊИ ПЕРИОД ОСТВАРИ 120 БОДОВА ДО КРАЈА ШКОЛСКЕ 2013/2014 ГОДИНЕ.

➤ НАСТАВНИК КОЈИ ЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС У ШКОЛИ ПОСЛЕ **01.07.2004** А ПРЕ СТУПАЊА НА СНАГУ ПРАВИЛНИКА О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ („Сл. Гласник РС“, бр. 85/2013) ДУЖАН ЈЕ ДА ЗА СВОЈ ПЕТОГОДИШЊИ ПЕРИОД СТЕКНЕ 120 БОДОВА.